

HABILIDADES DIRECTIVAS PARA RESPONSABLES DE PRL

Definición y descripción del módulo formativo

Para alcanzar el éxito en la integración de la cultura preventiva en la empresa es imprescindible que el responsable de prevención se encuentre alineado con la estrategia de la compañía y desarrolle las habilidades adecuadas para liderar el proceso.

Duración:

10 Horas

Destinatarios:

- Responsables de departamentos y servicios de prevención de riesgos laborales que deseen adquirir las habilidades directivas y conocimientos necesarios para alinear su actividad con la estrategia de la empresa.

Fecha de edición de los contenidos:

DICIEMBRE 2015

Objetivos:

General

- Instruir a los directivos y mandos intermedios sobre las habilidades necesarias para una gestión eficiente de la PRL.

Específicos

- Facilitar a los responsables de prevención, el conocimiento de las competencias y habilidades básicas para mejorar y liderar la integración de la prevención en la empresa
- Contribuir a una mayor integración e influencia de la prevención en el núcleo directivo de la empresa.
- Explicar las habilidades directivas más relevantes para alcanzar el éxito en el liderazgo del equipo.

Índice de contenidos:

Objetivos.

Unidad 1. Integración de la prevención en la estrategia de la empresa.

Unidad 2. Habilidades directivas necesarias en un responsable de PRL.

Unidad 3. Detección y análisis de problemas para la aportación de alternativas y soluciones.

Unidad 4. Habilidades de comunicación del responsable de PRL.

Unidad 5. Estilos de liderazgo y habilidades de negociación.

Caso Práctico

Resumen

Cronograma de estudio:

Unidad 1: 2 horas (100 % teóricas).

Unidad 2: 2 horas (70% teóricas; 30 % prácticas).

Unidad 3: 1 hora (70 % teórica; 30 % práctica).

Unidad 4: 2 horas (70 % teóricas; 30 % prácticas).

Unidad 5: 2 horas (70 % teóricas; 30 % prácticas).

Caso Práctico: 1 hora (100 % práctica).

El módulo forma parte de algún certificado de profesionalidad:

NO